



## Syndicat des Employés de DMP SAS

Programme Officiel — Version bilingue Français / Arabe



## PROGRAMME OFFICIEL

Syndicat des Employés de DMP SAS

ال رسمي البرنامج — موظفي نقابة DMP SAS

**Unis pour la dignité, l'équité et le progrès social**

Date : 14/12/2025

## 1. Vision et principes

Le Syndicat des Employés de DMP SAS a pour mission de représenter, défendre et promouvoir les intérêts professionnels, sociaux et moraux de l'ensemble des salariés, dans le respect des lois en vigueur, du dialogue social et des valeurs de dignité, d'équité et de transparence.

احترام مع، وتعزيزها والمعنوية والاجتماعية المهنية مصالحهم عن والدفاع العاملين تمثيل في DMP SAS موظفي نقابة مهمة تمثل والشفافية والإنصاف الكرامة بقيم والالتزام الاجتماعي الحوار وترسيخ بها المعمول القوانين

## 2. Défense des droits et accompagnement

Le syndicat assure une assistance active aux salariés : écoute, orientation, accompagnement lors des entretiens, suivi des réclamations et protection contre toute forme de discrimination, de harcèlement ou d'abus.

أشكال جميع من والحماية الشكاوى ومتابعة المقابلات أثناء والمراقبة والتوجيه الاستماع يشمل للموظفين فعالاً دعماً النقابة تقدم التعسف أو التحرش أو التمييز.

## 3. Conditions de travail, santé et sécurité

La santé et la sécurité au travail constituent une priorité. Le syndicat agit pour la prévention des risques professionnels, l'amélioration des conditions de travail et le respect strict des procédures de sécurité.

بإجراءات الصارم والالتزام العمل ظروف وتحسين المهنية المخاطر من الوقاية وتعمل، أولوية المهنية والسلامة الصحة تُعدّ السلامه.

## 4. Rémunération et avantages sociaux

Le syndicat défend une rémunération juste et transparente, la régularité des paiements, la clarté des primes et indemnités, ainsi qu'un accès équitable aux avantages sociaux.

المزايا من العادلة الاستفادة وضمان والتعويضات المنح ووضوح الرواتب صرف وانتظام وشفاف عادل أجر عن النقابة تدافع الاجتماعية.

## 5. Organisation du travail et temps de travail

Le syndicat veille au respect des horaires, des temps de repos et des congés, à l'équité des plannings et à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

والشخصية المهنية الحياة بين التوازن وتعزيز الجداول في العدالة وضمان والإجازات والراحة العمل أوقات احترام على النقابة تحرص



## 6. Formation et évolution professionnelle

La formation continue et l'évolution de carrière sont essentielles. Le syndicat promeut l'accès équitable à la formation et la reconnaissance des compétences.

بالكفاءات والاعتراف التكوين إلى العادل الولوج ضمان على النقابة وتعمل ،أساسيين عنصرين المهني والتتطور المستمر التكوين يُعد

## 7. Dialogue social et gouvernance

Le syndicat s'engage dans un dialogue social régulier, structuré et responsable avec la direction afin de rechercher des solutions durables aux préoccupations des salariés.

العاملين لانشغالات مستدامة حلول إيجاد أجل من الإدارة مع ومسؤول ومنظم منتظم اجتماعي بحوار النقابة تلتزم

## 8. Éthique, confidentialité et protection

Toutes les actions syndicales sont menées dans le respect de l'éthique, de la confidentialité des dossiers et de la neutralité au service de l'ensemble des salariés.

العاملين جميع خدمة في والحياد الملفات وسرية الأخلاقيات باحترام القافية الأنشطة جميع تمارس

## 9. Plan d'actions prioritaires sur 100 jours

Recueil des attentes, identification des priorités, négociations ciblées, suivi des engagements et communication régulière des résultats.

النتائج حول المنتظم والتواصل الالتزامات ومتابعة مستهدفة مفاوضات وإجراء الأولويات وتحديد التطلعات جمع

## 10. Engagement du syndicat

Le Syndicat des Employés de DMP SAS s'engage à agir avec responsabilité, transparence et inclusivité au service de tous les salariés.

العاملين جميع لخدمة وشمولية وشفافية بمسؤولية بالعمل DMP SAS موظفي نقابة تلتزم